郑州市双凤鞋业有限公司 社会责任报告

(2025年6月)

一、公司简介

郑州市双凤鞋业有限公司(以下简称双凤鞋业)是一家专业化的皮鞋制造企业,位于郑州经济技术开发区经北五路72号,占地面积三万多平方米,拥有员工500多人,年生产能力达200万双,是河南省皮鞋制造业的重点企业。

双凤鞋业自 1984年创建以来,始终坚持"做鞋人想着穿鞋人"的企业宗旨,贯彻"创百年品牌,建长青基业"的经营理念,使企业持续健康地发展壮大。"双凤"牌皮鞋有六大系列产品,并以定位精准、科技含量高、穿着舒适、价格亲民的特点,深受广大消费者的信赖。目前,双凤鞋业在郑州市有 80 余家专卖店,在全省各地、市有 200 多家加盟商。2001年以来,"双凤"皮鞋先后荣获国家免检产品、中国驰名商标、中国真皮鞋王、中国皮鞋消费先锋品牌、中国皮革行业 AAA 级信用企业、全国皮革行业劳动关系和谐企业、河南省名牌产品、河南省标准化良好行为企业、河南省劳动关系和谐企业、河南省社会责任报告示范单位、郑州市市长质量奖等多项荣誉。2008年、2009年双凤鞋业技术中心先后被认定为"市级企业技术中心"和"省级企业技术中心",目前"双凤"牌皮鞋已成为享誉中原大地的一个知名品牌,是郑州市家喻户晓的一张"城市名片"。双凤鞋业完善独特的经营方法,被中国皮革协会称为"双凤模式",受到了行业协会的高度赞扬。

长期以来,双凤公司坚持绿色发展理念,积极履行社会责任,公司分别于 1999、2019 年率先在行业内通过了质量体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全和能源管理体系认证。开展了自愿性清洁生产和环境深度治理项目。并在行业内率先发布了《温室气体排放报告》、《温室气体核查报告》和《产品碳足迹报告》。双凤鞋业勇担社会责任,认真履行企业职责,深入贯彻落实科学发展观,坚持企业发展与环境、安全同步,经济效益与社会效益并重,积极参与社会公益事业,以自身的发展带动地方经济的振兴,促进企业的全面协调可持续发展,取得了显著地经济效益和社会效益。

二、以质量求生存,以品牌求发展

产品的质量是企业的生命,关系到企业的生存和发展。双凤鞋业始终牢记企业发展的这一根本,把抓产品质量放在一切工作的首位,十分重视企业内部的管理和员工素质的提高。早在1999年,企业顺利通过了质量体系认证,为企业抓好产品质量奠定了坚实的基础。总结双凤鞋业之所以能有今天骄人的成绩,与我们长期以来始终坚持抓产品的质量是密不可分的。十几年来按照质量体系的要求,结合生产,我们总结出了一套行之有效的管理方法,即"上道工序服务下道工序,下道工序监督上道工序,不合格产品不准进入下道工序"的管理模式,从而保证了产品的质量。同时,还建立健全了从产品研发、设计、原材料采购等全过程的质量控制,抓出了成效。

三、以人为本,保障员工安全,关爱员工健康

安全责任重于泰山。员工的安全、健康直接关系到企业的稳定和发展,

企业十分重视员工的安全和健康,并采取了一系列的措施来落实这些工作。

- 1、安全生产、消防安全工作。公司每年都要全员进行《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》的法律法规知识培训,请郑州市消防大队演讲团到企业讲课,通过文字、火灾案例、图片等内容的讲解,教育员工注意防火,增强安全意识。公司对生产一线员工、各生产车间完善了生产设备操作规程,安全生产管理制度,安全生产责任。每年公司总经理与各位副总、各位副总与各部门、各车间层层签订安全生产、消防安全责任书,明确职责,层层抓落实。对各车间、各部门、各专卖店、成品库、材料库、按要求配备了消防器材,并定期检查、更换,确保消防设施安全、有效。结合每年更换灭火器的时间,组织员工进行消防演习,这些活动的开展大大增强了员工的消防安全意识和四个能力的建设。
- 2、认真学习、宣传《中华人民共和国职业病防治法》。公司每年组织 生产一线员工进行体检,委托有资质的机构对车间进行环境检测评价,经检 测,车间各项指标均达标。近几年来,公司为改变车间的生产环境,投资 20余万元安装了通风设备取得了良好效果。

按照职业健康安全管理体系的要求规范管理,抓好落实,成效显著。 公司持续开展"安全生产"、"职业病危害现状评价"工作,受到了省、市、 区职能部门的高度好评。

四、开展科技创新活动 一批科技成果达到了国内领先水平

双凤鞋业始终坚持把科技创新作为企业发展的灵魂,充分发挥技术开 发部省级技术中心的优势和作用,提出了"要有新思路,要大胆创新,采用 新技术,新工艺,新材料,开发设计出具有核心竞争力,自主知识产权和高附加值的新产品,要设计出能代表'双凤'品牌,品质的新产品"。并将每年的设计开发任务分解落实到每个人,实行业绩和奖金挂钩,充分调动了每个人的智慧和才能,每年设计的新款皮鞋多达800多个品种。这些新产品突出了尊贵、高档、时尚、新颖,穿着舒适、环保、健康等特点,满足了市场的需求。

双凤鞋业近几年来共申报专利十四项,其中实用新型专利十三项,透 气式功能鞋、调节式防滑功能鞋,这两项专利达到了国内领先水平,填补了 我国制鞋行业的空白。

特别是 2014 年以来,双凤公司参加了 3 个行业标准和 2 个国家标准的起草修订工作,并发表实施,该项工作填补了河南省制鞋行业的多项空白。

五、双凤鞋业工艺创新、节能降耗成效显著

重视生产环节的技术创新和工艺改进,成效显著。生产车间原来用的 是南光胶粘剂,也是一种比较好的环保胶,但气味比较大。后来了解到市场 上有一种水性胶比较好,公司领导十分重视,并派专人到泉州、温州、广州 等地实地考察,2010年5月开始用水性胶进行小批量的生产试验。制鞋行 业都知道,制鞋胶粘剂的更换是一件很慎重的事,它直接关系到产品的质量。 经过一年多用各种鞋底、各种皮料的试验,证明水性胶胶粘效果比较理想。 2011年6月,生产车间皮鞋胶粘剂全部改用水性胶;苯水、化学片改用热 熔胶片。水性胶、热熔胶的应用大大改善了车间环境,有益于员工身体健康; 2012年5月底工车间原来用的电热管烤箱改用红外线烤箱,在保证产品质 量的前提下,可节约用电 30%。总之,双凤鞋业在工艺创新、生产流程再造等方面走在了全国制鞋行业的前列,受到了中国皮革协会和河南省皮革行业协会的高度赞扬和充分肯定。

六、维护职工合法权益, 注重职业健康安全, 创建和谐劳动关系

创建和谐劳动关系是双凤鞋业履行社会责任的重要目标,积极践行"企业发展,惠及员工"的承诺,保护员工的合法权益,发挥公司工会组织的作用,依法落实科学维权的方针,在职工权益和公司发展之间寻求最佳结合点,建立和谐劳动关系。

双凤鞋业正确处理企业与职工、与社会的关系,增强了企业的凝聚力和向心力。几年来,广泛开展了社会主义核心价值观的教育活动,以及以"做鞋人想着穿鞋人,制造中国最健康、舒适、时尚的真皮皮鞋"为重点的企业文化建设活动,紧紧围绕员工关心的热点问题,做好思想政治工作,努力为员工办实事。

维护职工的劳动权益。双凤鞋业按照《中华人民共和国劳动合同法》的要求,依法按时与职工签订劳动合同,劳动合同签订率达 100%;维护职工的经济权益。按照《中华人民共和国劳动合同法》的要求,对职工的工作时间和休假休息,结合企业的生产销售情况,进行合理安排。并能按时、足额发放职工的工资,积极参加养老、失业、工伤、医疗等社会保险。根据企业的经营情况,每年元月份为职工涨工资,涨幅达 20%~30%;维护职工的民主权利。双凤鞋业定期召开职代会,向职工通报企业的经营发展情况,工资、福利待遇的落实情况,听取职工的建议和意见,让职工参与管理:维护

职工的发展权益。公司建立健全了职工的培训机制,为职工的成长搭建了一 个很好的发展平台,双凤鞋业每年结合工作和生产需求,举办卓越绩效评价 准则、企业标准化工作、皮鞋的工艺等为内容的培训班。在生产一线职工中 积极开展质量竞赛和技术比武活动,使职工在学习中成长,在实践中成才, 为企业培养了综合素质较高的新型职工:维护职工的生活权益。双凤鞋业 2008 年投资 500 多万元, 建成了 6000 多平方米的职工公寓, 2009 年投入使 用,每个房间有单独的卫生间和晾衣架、太阳能热水器、空调,公司配备有 电热水炉。每逢节假日,为职工发放福利,使这些远离父母的职工感到有家 的温暖**:维护职工的文化娱乐权益。**双凤鞋业建有职工之家,配备有电视、 音响、投影、乒乓球桌, 棋牌桌等, 室外有篮球场、羽毛球场、健身器材等, 公司工会每年春节、三八节组织文艺会演,活跃了职工的文化生活:由于双 凤鞋业在维护职工合法权益方面成绩突出,2010年12月、2012年1月先后 被河南省皮革行业协会评为"劳动关系和谐企业"、"关爱职工示范企业"、 2023年已七次蝉联"河南省皮革行业诚信示范单位"、双凤鞋业两次被中国 皮革协会授予"全国劳动关系和谐企业"等荣誉。注重职业健康安全。2019 年公司建立并通过职业健康安全管理体系,采取更加科学有效的管理手段, 为职工创造出健康、安全的工作环境。

七、维护供应商、客户和消费者的利益

诚信是企业发展的基石。双凤鞋业将诚实守信贯穿于企业的一切经营活动中,与供应商保持着良好的供应链,从不拖欠货款以诚信赢得了信任。

服务是质量的延伸。总结双凤公司在经营上取得成功的经验,其中很重

要的一条,就是公司建立了完善的超越顾客期望的售后服务体系。在售后服务上,公司实施了三项举措:一是限时服务,对顾客的要求在第一时间给予满意的答复;二是无节假日服务,无论是节假日还是星期天服务热线24小时开通,对顾客反映的问题能随时得到解决;三是义务修鞋服务,对于超过三包期的鞋,公司也尽最大努力满足顾客的要求。多年来,双凤公司始终坚持修鞋不收费的原则,奉行"宁让企业吃亏,也要让消费者满意"的服务理念。在售后服务的有些内容和条款上,高于河南省皮鞋"三包"暂行规定的要求,受到了消费者的一致好评。由第三方连续五年的调查显示:"双凤"牌皮鞋的顾客满意度和忠诚度都在逐年提高。

八、环境保护与可持续发展

1、保护环境的责任

为了建立新的有利于环境保护的资源节约型生产方式和消费模式。随着社会对环境问题的关注和绿色产品的认同,以及产品的质量安全等已成为公司产品的重要因素。双凤鞋业早已树立了绿色企业形象、绿色产品理念与生态环境保护、资源有效利用等系列方面形象。

在日常的经营活动中,公司积极践行低碳、环保和可持续发展的理念,做出了以下方面努力:

- (1) 高度重视并推进环境保护、节能降耗等工作;
- (2) 2019年公司通过了环境管理体系认证和能源管理体系认证;获得 方圆标志认证集团颁发认证证书,按照体系标准持续改进;
 - (3) 2019年公司通过了自愿性清洁生产审核;

(4)公司高度重视环境保护和节能降耗,日常办公工作中公司也一直 提倡绿色办公,统筹安排空调系统资源,要求员工注意空调的温度,合理健 康使用空调,随手关闭不使用的电脑、灯具,重复利用办公用纸,外出时尽 可能使用公共交通等。

2、环境影响因素

根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》

等要求,公司一直开展环境检测审核工作,从进厂原料控制、生产过程控制等全过程实施污染物减排,每年进行环境影响

因素辨识和评价,制定控制措施,定期进行监控。

公司环境影响因素主要是生活垃圾、生活污水、固体废物。

- (1) 排放的废水主要为生活污水排放到市政管网。
- (2) 生活垃圾集中收集后交由保洁单位处理。
- (3) 固体废物交给有资质的单位处理。
- 3、防治污染设施的建设和运行情况

公司坚持环境保护基本国策,认真贯彻《中华人民共和国环境影响评价 法》,严格执行建设项目环保"三同时"制度,节能减排工作不断取得新的突 破,极大地改善了企业环境面貌,提升了环保水平。公司所有建设项目均通过 环境影响评价,并通过环保部门批复和环保验收。

2018年公司投资 30 多万元,在生产车间安装 "VOC 处理系统",2019年公司投资 10 多万元对该设备进行二期改造。选用该设备对生产过程中产生的少量废气进行无害化收集处理,并按照环保部门要求高空排放,最大限

度地减少废气污染。

4、固体废物处置

公司坚持可持续发展战略,通过工艺优化,减少固体废物的产品,同时对一般性固废和生活垃圾分类。均由有资质的厂家进行统一回收。

5、环境污染事故应急预案

公司为了有效地预防、减少环境污染事故的发生,快速、科学地进行污染事故的应急处理处置,最大限度地减轻污染事故对人员生命、财产的危害,确保环境安全,公司制定了综合应急预案和专项应急预案。为确保应急预案的有效性,每三年组织专业技术人员对应急预案进行修订,修订遵循两个原则:一是"预防为主"的原则,做好事故发生前的应急准备工作;二是"就近应急,快速反应"的原则,做好污染事故发生后的应急反应;三是应急救援实行统一指挥的原则,按条块结合、以块为主,各部门自我应急和公司统一应急相结合的原则进行处置。根据新修订的应急预案要求,定期开展应急演练,使公司环境安全处于受控状态。

公司以环境和能源管理体系为依托,在全体员工的共同努力下,在不断探索和总结的基础上,逐渐将清洁生产、资源综合利用、可持续发展等融为一套系统的循环经济战略,为全社会和本地区的环境保护工作做出了应有的贡献。

九、积极参与社会公益事业,勇于承担社会责任

双凤鞋业在持续稳定健康发展的同时,始终不忘回报社会,积极参加社会公益事业,勇于承担社会责任。

郑州市双凤鞋业有限公司

双凤鞋业根据生产需求,先后安排下岗职工 100 多人,安排了大中专 毕业生 200 多人,安排周围失地农民工 300 多人。

双凤鞋业在兼顾公司股东和员工利益的同时,积极参加各类社会公益事业。十几年来公司先后向河南省慈善总会、向河南农大特困生、向郑州市红十字会、向管城区慈善总会等单位、向四川汶川、玉树等地震灾区、向教育事业、妇女儿童事业、向残疾人、发展公共卫生事业、2021年郑州特大洪水等捐款捐物达500余万元。2008年1月、2010年7月双凤鞋业先后被河南省慈善总会授予"慈善爱心单位"、"爱心托起梦想,责任成就公益"捐资助学爱心单位、2019年9月荣获"河南省民营企业社会责任100强",2011年2月公司总经理周国荣被河南省妇女联合会、河南省女企业家协会授予"河南省支援妇女儿童事业发展爱心企业家"等荣誉称号。

成绩只能代表过去,面对新形势、新要求,任重而道远。要认真学习 习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻党的二十大、党的二十届三 中全会精神,双凤鞋业将一如既往地坚持科学发展观,转变发展方式,提升 企业竞争力,实现双凤鞋业新的跨越,取得更大的成绩,为构建和谐社会、 建设美丽中国、美丽河南的高质量发展做出新的贡献!

> 郑州市双凤鞋业有限公司 二〇二五年六月